

**ОТЧЕТ**  
**о работе по противодействию коррупции**  
**в ГБОУ лицей №40 Приморского района СПб за 2020 год**

Работа по противодействию коррупции в ГБОУ лицей № 40 Приморского района в 2020 году проводилась в соответствии действующим законодательством в указанной области и Планом противодействия коррупции (далее – План работы), утвержденным приказом от 27.12.19 № 310/1-9

Работа осуществлялась по 7 направлениям. Сроки проведения мероприятий и состав участников определялись Планом работы.

Были проведены следующие мероприятия:

**1. Организационно - нормативное обеспечение противодействию коррупции:**

- в течение года проводился мониторинг изменений действующей нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и вносились соответствующие изменения в локальные акты лица;
- ежеквартально проводились заседания комиссии по противодействию коррупции;
- был заслушан отчет директора лицея Милюковой Н.Г. о работе по противодействию коррупции и составлен план работы на 2021 год.

**2. Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения в целях предупреждения коррупционных правонарушений:**

В течение года осуществлялся контроль:

- целевого расходования бюджетных средств;
- своевременного и правильного проведения торгов и закупок;
- выполнения условий контрактов и договоров;
- обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования имущества, находящегося в оперативном управлении;

Нарушений по указанным направлениям контроля выявлено не было.

**3. Осуществление контроля образовательной деятельности в целях предупреждения коррупционных правонарушений:**

- осуществление мониторинга набора детей в первый класс;
- контроль процедуры подготовки, проведения и итогов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- контроль процедур получения, учета, хранения, заполнения и порядка выдачи документов государственного образца об основном общем и среднем общем образовании;
- недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).

**4. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением по вопросам противодействия коррупции:**

- мониторинг должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупциогенных факторов;
- ознакомление лиц, поступающих на работу в учреждение, с локальными нормативными актами о противодействии коррупции;
- проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в учреждении;
- представлены в Администрацию Приморского района Санкт-Петербурга сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором учреждения;
- разработана и доведена до сведения сотрудников Памятка для работников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность;
- проведено 3 «круглых стола» с участием администрации школы и родительской общественности по вопросу «Коррупция и антикоррупционная политика учреждения» (общее число участников – 60 человек)
- проводилось информирование работников учреждения об изменениях действующего законодательства о противодействии коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива;

- проведен обучающий семинар для работников по вопросам законодательства о противодействии коррупции и формирования антикоррупционных установок личности обучающихся;

Обращения граждан, содержащие сведения о фактах коррупционного поведения работников учреждения, отсутствуют.

#### 5. **Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции**

- размещение на официальном сайте и информационных стендах учреждения информации о деятельности учреждения;
- ведение на официальном сайте и информационных стендах учреждения раздела «Противодействие коррупции»;
- организация работы «горячей линии», приема граждан.

#### 6. **Работа с обучающимися**

- проводится изучение проблемы коррупции в государстве, ответственности за коррупционные проявления, нарушение законодательства о противодействии коррупции на уроках истории и обществознания;
- реализуется антикоррупционное воспитание, формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности;
- проведены диспуты «Коррупция и ее истоки» для обучающихся 9-х и 10-11-х классов (общее число участников – 49 человек);
- проведены дебаты «Коррупцию можно победить» для обучающихся 8-х, 9-х и 10-11-х классов (общее число участников – 66 человек);
- проведен конкурс творческих работ (сочинение, эссе) среди обучающихся 7-11 классов на темы: «Как бороться со взятками», «Легко ли всегда быть честным?» (общее число участников – 21 человек);
- проведен конкурс среди обучающихся 7-11 классов на лучший плакат, слоган антикоррупционной направленности (общее число участников – 9 человек);
- проведены классные часы на темы антикоррупционной направленности;
- проведены в рамках Недели правовых знаний дискуссии, ролевые игры, круглые столы на темы антикоррупционной направленности.

#### 7. **Организация взаимодействия с родителями и общественностью:**

- ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения и отчетными документами по этой деятельности;
- проведен опрос среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг» (общее количество участников – 993 человека);
- проведен круглый стол «Мы вас за все благодарим...» с участием работников учреждения, родителей (законных представителей), представителей правоохранительных органов, посвященный противодействию коррупции;
- проведены родительские собрания на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».

#### 8. **Организация взаимодействия с правоохранительными органами:**

- выступление работников правоохранительных органов на производственных совещаниях, педагогических советах, родительских собраниях по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.